

### L'Edito du Président :

Chers amis,

Notre rencontre annuelle de juin est cette année riche en évènements.

- Tout d'abord, le départ le 13 mai dernier du Directeur de « La Chanterelle ». M. Verger en effet a souhaité prendre la Direction d'une structure semblable à la nôtre, plus près de son domicile dans les Yvelines. Nous lui souhaitons de réussir dans son nouvel établissement et nous le remercions chaleureusement pour tout ce qu'il a apporté au nôtre pendant 4 ans 1/2 de direction !

Nous souhaitons également une bonne prise de fonction à Mme de Kermanguy qui a pris ça relève.

- Nous avons obtenu un accord de principe du conseil général et de la DDASS pour un projet d'extension de 6 places de notre F.A.M. Même si le projet est encore loin de sa phase finale, nous remercions dès à présent l'action opiniâtre de Mme Vandermeersch qui a permis de franchir cette étape décisive.

- Et pour finir dans les changements qui s'annoncent, un autre Président ou Présidente de l'association Autisme Eure et Loir sera élu à la suite de l'Assemblée Générale prochaine. En effet, après neuf années de Présidence, comme il me semble qu'enfin une relève se prépare, je ne souhaite plus me représenter. Je reste au Conseil d'Administration et je participe de tout cœur autant que le temps dont je dispose peut me le permettre, mais je passe la relève dans la continuité et la bonne entente à mon (ou ma) remplaçant(e) qui, je l'espère disposera de plus de temps que moi pour assurer cette responsabilité.

Nous avons aussi du nouveau concernant les affaires de 2004 qui avaient déclenché l'ouverture d'une enquête administrative et parallèlement d'une enquête pénale, affaires qui avaient conduit le conseil d'administration de notre association à licencier 5 personnes pour fautes graves ; certainement la plus pénible et difficile affaire que j'ai eue à affronter durant mes années de présidence. Le dernier jugement des prud'hommes confirme le licenciement pour faute grave de l'un des cadres concernés et le déboute de toutes ses demandes. Après bien des controverses tendues, la justice confirme notre action.

C'est donc avec sérénité que je vous remercie encore pour la dernière fois en tant que président, de l'aide et du soutien que vous nous apportez.

En espérant vous voir à l'assemblée générale prochaine,

Très cordialement,  
**le Président Philippe Moulin**

### Le mot du Président du Comité de Gestion du FAM « la Chanterelle » :

Je tenais tout d'abord à remercier le personnel du Foyer, quel qu'il soit, cadre, éducatif, administratif, maintenance, pour le travail souvent difficile auprès des autistes. C'est à la qualité de leur engagement professionnel que se mesure les progrès des résidents.

L'année 2009 devait bien commencer !

Les contrôles incessants de l'inspection du travail, semblaient décroître, le contrôle de l'URSSAF se soldait par un trop perçu de 20 000 € en faveur de l'établissement et Mme Giron, nouveau chef de service, montrait des qualités organisationnelles dont le foyer avait bien besoin.

Un certain nombre d'objectifs fixés sont ou seront atteints :

- Le nombre de séjours hors établissement a augmenté et le budget établi pour 2009 est encore en progression.
- Une nouvelle organisation des activités et ateliers sera mise en place en Septembre prochain.
- La création d'une unité pour 6 autistes, avec pour objectif plus d'autonomie et d'intégration sociale, est en bonne voie puisque nous en sommes à la recherche d'un terrain pour la construction.

La progression du taux d'occupation atteste de la confiance accrue des parents envers l'établissement.

Les méthodes de prise en charge grâce :

- à l'analyse des pratiques éducatives (2h/pavillon tous les 15 jours), des formations intra (organisme EDI, M. Chambon, prestataire extérieur) et extra-établissement (formation du personnel aux fonctions d'aide médico-pédagogique et d'aide soignante hospitalière, présence d'éducateurs à différents congrès, collaboration avec le SAGE du Dr Constant),
- à toujours plus de structuration de l'espace et du temps (utilisation d'images de photos, de couleurs),
- à davantage de protocoles de gestion qui permettent aux personnes adultes avec autisme accueillies de mieux communiquer avec un monde qui leur est partiellement étranger.

Il reste encore beaucoup à faire:

- Finalisation des derniers projets individuels personnalisés pour quelques résidents.
- Un gros travail de rédaction, pour la mise en place du projet d'établissement et des outils qui l'accompagnent.
- Bâtir au sens propre du terme le projet d'une maison pour 6 autistes.

- Transmission de la gestion du foyer à une association d'envergure nationale

Je ne serais pas exhaustif si je n'évoquais pas les turbulences de ce début d'année ; les congés maternité de Mme Giron (maman d'une petite fille depuis peu), de Mme Gatineau (maman de jumeaux depuis peu également) qui ont fortement perturbé l'organisation du foyer, même si côté administratif Hélène Laplanche et Elodie Ceppe ont par leur investissement professionnel maintenu le cap.

Pour terminer, notre directeur M. Verger, nous quittait pour d'autres cieux le 13 Mai dernier !

Je rappelle que M. Verger est arrivé en Janvier 2005 et a commencé sa carrière de directeur en faisant fonction d'éducateur pendant 3 à 4 mois devant l'importance des troubles du comportement dans le foyer !! Petit à petit, malgré ses doutes sur sa capacité à redresser l'établissement, ses nuits sans sommeil à réfléchir sur la validité de ses décisions; sa ténacité, son éthique professionnelle (les autistes d'abord !), la qualité de sa gestion tant du personnel que des finances de l'établissement ont pris le pas à tel point que, malgré la lourdeur du handicap, les éducateurs commencent vraiment à prendre plaisir à venir travailler.

Le comité de gestion, sous ma plume, tenait, Mr Verger, à vous remercier pour votre transparence, votre esprit d'ouverture, votre droiture, votre sens de l'éthique professionnelle qui nous a parfois fait comprendre la différence entre administrateur du foyer et parent d'un autiste et à vous transmettre toute la fierté d'avoir travaillé avec vous au renouveau de La Chanterelle.

Bonne route à vous sous d'autres auspices ...

Le chemin à poursuivre est bien tracé pour une nouvelle directrice qui arrive :

Bienvenue à Gwnaëlle de Kermenguy.

Merci d'avoir lu ces quelques lignes.

**le président du Comité de Gestion  
Vincent Lécuyer**

## Réunion du 4 Mai à la MAS

### « Les Maisonnées » à Azay-le-Rideau du réseau informel des établissements pour adultes autistes et associations de la région centre.

L'objectif premier de cette réunion était l'ébauche d'un partenariat, pour permettre une reconnaissance de nos projets dans le contexte médico-social qui s'ouvre et dans la perspective des A R S (Agence Régionale de Santé) dès 2010.

Les axes de travail de cette nouvelle entité juridique :  
Peser sur la politique régionale. Etre un interlocuteur régional reconnu. Accompagner régionalement les politiques nationales. Disposer de données régionales, particulièrement sur l'évaluation des besoins. Etre en capacité de répondre aux futurs appels d'offre. Etre un acteur reconnu des activités de recherche et de formation.

Prochaines étapes :

d'ici juillet 2009 - positionnement des associations en faveur ou non de cette création et désignation d'une personne ressource pour le comité de pilotage.

12 Octobre 2009 - participation du réseau à l'enquête d'évaluation des besoins en région Centre avec le CREAM.

Décembre 2009 - 1<sup>ère</sup> A G de cette fédération.

Au bout du compte, ce qui me paraît tout à fait intéressant, c'est cette idée de rencontre, d'échanges, de partenariat. Nos établissements sont différents, mais nos problématiques restent les mêmes et en étant unis on est toujours plus fort.

### Projet de mini-structure pour adultes avec autisme en marche vers l'autonomie

Après une phase dépressive qui a fait suite à la réunion du 8 Décembre 2008 avec la DDASS et le Conseil Général où notre projet avait été trouvé certes innovant et intéressant mais a priori trop coûteux, nous nous sommes remis au travail. Nous avons écrit et détaillé point par point le projet, nous l'avons budgétisé et avons pu ainsi le représenter.

Le 16 Avril dernier, après négociations portant sur le nombre de places (porté à 6), mais qui n'altère en aucune manière la faisabilité du projet, il est raisonnable de penser que ces places de FAM vont pouvoir se concrétiser assez rapidement.

Par contre, le projet de la municipalité de St Piat étant confronté à de multiples problèmes (suppression de l'accueil de jour pour malades Alzheimer, retrait des médecins de la maison médicale et suite à la crise financière l'abandon du projet de déménagement de l'usine SOPREMECA donc l'indisponibilité des terrains prévus pour la construction), il nous faut, entre autre, trouver un lieu d'implantation pour cette maison ; nous nous y employons et espérons bien, dans le prochain bulletin, vous donner l'adresse de cette extension du FAM.

**Martine Vandermeersch**

## **Commission "enfants & ado."**

L'équipe de l'antenne de Dreux est aujourd'hui autonome et nous comptons sur leur dynamisme pour représenter efficacement et soutenir les familles de ce secteur géographique. Nous allons pouvoir porter un peu plus d'attention sur le reste du département que nous avons un peu "abandonné" depuis quelques temps. Il est vrai que le secteur de Chartres est mieux pourvu aujourd'hui en matière de structures d'accueil (même s'il existe encore des enfants en liste d'attente) et nous savons que l'éducation mise en place est de qualité. C'est d'ailleurs pour cela que nous nous sommes permis de travailler essentiellement sur le secteur de Dreux qui présente plus de difficultés. Aujourd'hui, pour que des actions soient menées dans le but d'améliorer encore l'accueil des enfants sur l'ensemble du département, nous avons obligatoirement besoin de remarques, de propositions, de suggestions de familles. Comme il existe un groupe de familles sur Dreux, il serait souhaitable qu'il se crée un groupe sur Chartres et un groupe dans le sud du département. Nous savons très bien que nous ne sommes pas au bout de nos peines pour représenter les familles et essayer d'atténuer leurs difficultés. Mais pour que nos actions soient efficaces au sein des administrations locales nous avons besoin de la « voie » des familles dont nous sommes porte-paroles. Nous demandons, donc, à tous ceux qui ont des choses à dire ou à demander de nous le faire savoir, à toutes les familles qui veulent s'investir de se faire connaître et à tous les autres de faire passer le message de façon à continuer la lutte pour que nos enfants, malgré leurs difficultés, trouvent leur place dans notre société. Par ailleurs, nous pouvons aussi, au sein de notre association, organiser des rencontres à thèmes, des conférences, des réunions d'informations qui pourraient être une richesse pour améliorer le quotidien des familles et des enfants avec autismes.

**Odile Gombert**

## **Soirée du 21 mars « Gospel et Negro-spiritual »**

Les membres du Rotary Club de Dreux ont organisé une soirée spectacle au théâtre de Dreux au profit de notre association.

La chorale dirigée par Marc Mir a enchanté le public venu nombreux. Après un sage moment d'écoute, la salle s'est laissée emporter par l'émotion. Nombreux sont ceux qui se sont finalement joints au chœur en reprenant les airs connus, dirigés par la bonne humeur du chef de chœur.

Notre association tient à remercier vivement le Rotary club pour son implication ainsi que les étudiants de l'I.S.I.E.C. de Dreux.

Le bénéfice de cette soirée nous a été remis : il permettra de financer des formations pour des personnes venant faire du « baby setting » spécialisé. Nous avons fait des démarches auprès des services d'aide à domicile pour recruter des personnes susceptibles d'être intéressées par un tel projet et cherchons par ailleurs aussi des particuliers pour les soirées et week-end.

Nos familles ont besoin de souffler de temps en temps et les frères et sœurs d'avoir des moments privilégiés avec leurs parents.

## **Rencontre avec un cadre de l'hôpital.**

Suite aux différentes craintes exprimées par les familles du secteur de Dreux, notre association a voulu rencontrer une personne responsable de pédopsychiatrie. Nous lui avons demandé des précisions sur le nombre d'enfants accueillis au CEDRA, sur les listes d'attente, des explications sur la lenteur des orientations vers les 4 places créées en IME à Dreux. Nous avons également évoqué les questions relatives aux méthodes utilisées et à l'existence de la classe intégrée à l'école Michelet.

Une prochaine rencontre est prévue en novembre.

**Odile Courtade – Cécile Pedrosa  
secteur de Dreux**